

QRC Agile transformeren

Elke organisatie krijgt een keer te maken met de gevolgen van digitalisering, versnelling en sterk veranderende klantbehoeften.



Gebaseerd op Agile transformeren – Een praktische aanpak voor het structureel versnellen en wendbaar maken van organisaties.
QRC: Henny Portman, Maart 2020

Borg transformatie in structuur: machtsstructuren, organisatiestructuren en beheersingsystemen

Borg in cultuur: symbolen, verhalen, rituelen en routines

Talentontwikkeling

+

Leiderschap

+

Strategische besturing

+

Metten & afstemming

+

1. Bepaal de Scope:

- Invullen transformatie canvas
- Definieer scope
- Inspecteer en adapteer
- Stel scope vast
- Communiceer
- Blijf continu leren

2. Onderzoek de (start) situatie:

- Bepaal primaire doel
- Bepaal scope onderzoek
- Kies referentiemodel
- Plan onderzoek
- Voer uit
- Communiceer
- Zet bevindingen om naar acties

3. Communi- ceer de urgentie:

- Schrijf uit de transformatiepitch
- Check de pitch
- Persoonlijk en authentiek transformatieverhaal
- Communiceer
- Herhaal transformatiepitch

4. Maak een bouwschets:

- Wie zijn je klanten en welke producten?
- Bepaal inrichtings-principes
- Maak schetsen
- Bepaal voor en nadelen
- Presenteer schets
- Deel de schets
- Bouw schets vanuit leiderschap

5. Bepaal de verander strategie:

- Evolutionair of radicaal veranderen?
- Hoe diep veranderen?
- Waveplanningen of reorganisaties?
- Betrek de lijn
- Communiceer
- Kies veranderstrategie en leer

6. Maak een transformatie- roadmap:

- Bepaal hoofdthema's
- Bepaal de awesome-toestand/thema
- Eerstvolgende korte termijndoel?
- Hoe te meten?
- Prioriteer
- Transformatie-roadmap visueel
- Communiceer

7. Implemen- teer in korte iteraties:

- Heroverweeg deelnemers
- Wie is de transformatieowner?
- Zorg voor een coach
- Maak expliciete inzet afspraken
- Plan het ritme
- Bepaal review en evaluatiemomenten
- Blijf leren/verbeteren

8. Meet de voortgang:

- Geef het voorbeeld
- Stimuleer het meten van voortgang
- Gebruik inzichten in het ritme van het transformatieteam
- Geef aandacht door het delen van verhalen

Think big, start small, scale fast

Financiën

+

Compliance

+

Technology

Responsieve organisatie

← Transformatievisie →

← Transformatie-executie →